

5-10/1  
23.02.2016

## Põllumajandusuuringute Keskuse Kollektiivleping 2016

### 1. Üldosa

1.1 Käesolev töösuhteid ja -tingimusi reguleeriv kokkulepe (edaspidi "Kollektiivleping") on sõlmitud Põllumajandusuuringute Keskuse, keda esindab põhimääruse alusel direktor Kalle Talviste (edaspidi "Tööandja") ja Põllumajandusuuringute Keskuse töötajate, keda esindab usaldusisik Lea Raidmaa (edaspidi "Usaldusisik") vahel.

1.2 Kollektiivleping on sõlmitud kooskõlas Kollektiivlepingu seaduse ja teiste töösuhteid reguleerivate õigusaktidega.

1.3 Kollektiivlepinguga lepivad Pooled vabatahtlikult kokku alljärgnevates tingimustes, mida ei tohi muuta ühepoolselt järgimata Kollektiivlepingus ettenähtud korda muudatuste tegemiseks.

### 2. Kollektiivlepingu jõustumine ja kehtivus

2.1 Kollektiivleping jõustub alates selle allkirjutamise päevast ja kehtib üks aasta kokkulepitud tingimuste täitmisel.

2.2 Kollektiivlepingu kehtivuse ajal on Pooled kohustatud järgima lepingus ettenähtud tingimusi ja pidama töörahu.

2.3 Kollektiivlepingu lõppemisel tuleb jätkata kokkulepitud tingimuste täitmist kuni uue Kollektiivlepingu sõlmimiseni, välja arvatud kohustust pidada töörahu.

2.4 Kui töösuhteid reguleerib mitu sarnast konkureerivat õigusnormi, kohaldatakse töötajatele soodsamat sätet.

2.5 Kollektiivlepingus sätestatud õigused laienevad kõikidele Põllumajandusuuringute Keskuse töötajatele.

### 3. Töö- ja puhkeaeg

#### 3.1 Töölepingu sõlmimine

3.1.1 Tööle asumisel sõlmib töövõtja kooskõlas EV Töölepingu seadusega kirjaliku töölepingu, milles fikseeritakse töölepingu kohustuslikud ja lisatingimused.

3.1.2 Tööleping sõlmitakse kahes identses eksemplaris, millest üks jääb tööandjale ja teine töövõtjale. Töölepingu sõlmimist, muutmist, täiendamist, peatamist ning lõpetamist kinnitavad pooled oma allkirjaga.

#### 3.2 Töölepingu lõpetamine

3.2.1 Töölepingu lõpetamine toimub kooskõlas töölepingu lõpetamise ajal kehtiva TLS sätetega ja selleks kehtestatud korras ning vastavuses käesoleva lepinguga.

3.2.2 Töötajale, kes on töötanud Põllumajandusuuringute Keskuses 5 kuni 10 aastat, makstakse koondamisel rahaliste vahendite olemasolul lisaks seadusandlusega ette nähtud hüvitistele täiendavalt 2 kordne ametipalk. Töötajale, kes on töötanud Põllumajandusuuringute Keskuses üle 10 aasta, täiendavalt 3 kordne ametipalk.

3.2.3 Põllumajandusuuringute Keskuses 10 ja enam aastat töötanud pensionile siirduvat töötajat tunnustatakse kauaaegse töö eest preemiaga ühe kuupalga ulatuses.

3.2.4 Töölepingu lõpetamisel tööandja algatusel on tööandja kohustatud sellest kirjalikult teatama töötajale ja ametiühingu liikme korral ka ametiühingu juhatusele, näidates töölepingu lõpetamise põhjuse.



### 3.3 Töö- ja puhkeaeg

- 3.3.1 Tööaja algus ja lõpp määratakse kindlaks töösiseeskirjade ja individuaalse töölepinguga.
- 3.3.2 Töötajatel, kelle töö iseloomust tingituna oleks parem töötada pikemas vahetuses, võimaldatakse poolte kokkuleppel kuni 24 tunnist vahetust.
- 3.3.3 Tööpäev enne kõiki Pühade ja tähtpäevade seadus §2-s toodud pühi, välja arvatud Töölepingu seaduse §53-s ettenähtud pühadel, on 1 tunni võrra lühem.
- 3.3.4 Töötajatele võimaldatakse põhipuhkust 35 kalendripäeva ulatuses.
- 3.3.5 Puhkuse ajakava koostatakse läbirääkimiste käigus, lähtudes kehtivast seadusest ning arvestades mõlema poole soove ja võimalusi.
- 3.3.6 Töötajale võimaldatakse kalendriaastas tervise parandamise eesmärgil 3 tasustatud tervise- või perepäeva
- 3.3.7 Riiklikud pühad, (v.a. ülestõusmispüha ja nelipühade I püha), millised langevad puhkepäevadele, võimaldatakse töötajatel asendada tööpäev puhkepäevaga kokkuleppel struktuuriüksuse juhiga, garanteerides asutuse tõrgeteta töö. Nimetatud puhkepäev arvatakse töötaja hulka.
- 3.3.8 Töötajatele, kelle lapsed õpivad alg- ja põhikoolis, ( 1. kuni 9. klass), võimaldatakse 1. septembril tasustatud puhkepäev.
- 3.3.9. Lähedase inimese kaotuse korral võimaldatakse töötajal kasutada 3 tasustatud töövaba päeva.

### 4. Töö tasustamine

- 4.1 Töötaja põhipalk ja lisatasu määratakse kindlaks temaga sõlmitud töölepingus.
- 4.2 Pooled teevad kõik endast oleneva, et täita TALO ja Vabariigi Valitsuse vahel sõlmitud palgapoliitilisi kokkuleppeid. Palgaläbirääkimiste juures võetakse arvesse elukalliduse tõusu.
- 4.3 Palk laekub töötaja pangaarvele 1 kord kuus hiljemalt kuu viimasel tööpäeval.
- 4.4 Palga maksmisega viivitamise eest maksab tööandja töötajale iga viivitatud päeva eest viivist 0,5% maksmisele kuuluvast summast.
- 4.5 Kõigile töötajatele makstakse rahaliste vahendite olemasolu korral ühtsetel alustel puhkusetootust ja aasta lõpus preemiat.
- 4.6 Töötajatele makstakse ühekordset, 160.- eurost preemiat juubelite (50, 60,70 jne aastat) korral.
- 4.7 Töötajale makstakse toetust lapse sünni puhul 250.- eurot.
- 4.8 Töötajale makstakse toetust lähedase (vanemad, lapsed, abikaasa) surma puhul 250.- eurot.
- 4.9 Töötajatele makstakse võimaluse korral ühekordseid toetusi majanduslike raskuste puhul.
- 4.10 Tööandjal on võimalus premeerida töötajaid ühtsetel alustel rahaliste vahendite olemasolu korral nii individuaalsete kui ka asutuse üldiste edukate töötulemuste eest.
- 4.11 Tööandja annab igal aastal kuni 14 aastastele lastele asutuse poolt jõulupaki.
- 4.12 Tööandja võimaldab töötajal kvalifikatsiooni tõstmise eesmärgil ja vastavalt PMK koolitusplaanile, osaleda erialalistel täiendkoolitustel, õppustel ja messidel. Tööandja hüvitab erialase enesetäiendamise seotud kulutused. Töötaja on kohustatud, tööandja soovil, esitama kirjaliku ettekande koolituse sisust ja tulemustest. Vabariigislikku täiendkoolitust võimaldab tööandja eraldi kokkuleppel töötajaga.
- 4.13 Töötaja saab tasustatud ja tasustamata õppepuhkust vastavalt Täiskasvanute Koolituse Seadusele.
- 4.14 Tööandja võimaldab struktuuriüksustel läbi viia 1 sisekoolituspäeva väljaspool asutust.
- 4.15 Puhkusetasude arvestamisel kasutatakse töötajale soodsaimat varianti.



## 5. Töötervishoid ja tööohutus

5.1 Töötajad, kes töötavad vähemalt 1/2 oma tööajast silmi kahjustavate seadmetega kompenseerib tööandja arsti ettekirjutuse olemasolul prillide maksumuse kuni 80.- euro ulatuses üks kord kolme aasta jooksul. Kui nägemine on muutunud 0,5 või enama mõõtühiku võrra lühemas ajavahemikus, kompenseeritakse klaaside maksumus arsti ettekirjutuse olemasolul üks kord kahe aasta jooksul.

5.2 Tööandja mureseb töötajale tööülesannete edukaks täitmiseks vastavad töövahendid, (vastavalt kehtestatud korrale), kaitseriietuse ja -vahendid ning tagab töötajale ohutu töökeskkonna.

5.3 Töötaja kohustub järgima kehtestatud töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid, kasutama ettenähtud isikukaitsevahendeid ning tagama, et tema tegevus ei ohustaks enda ja teiste elu ja tervist ega saastaks keskkonda.

5.4 Tööandja korraldab ohtlike ainete ja kemikaalidega töötavatele töötajatele perioodilise arstliku kontrolli, samuti riskianalüüsi tulemuste alusel neile töötajatele, kelle tervist võib töö käigus ohustada töökeskkonna ohutegur või töö laad.

5.5 Tööandja soodustab töötaja tervislikke eluviise ja tegelemist spordiga.

5.6 Tööandja korraldab töötajatele, kes oma töölaadi tõttu (sundasend, korduvad ühetaolised liigutused jms) seda vajavad, soodustatud korras ravimassaaži seansse vastavalt töötervishoiuarsti ettekirjutusele.

5.7 Tööandja hüvitab töötajale töövõimetuslehe alusel kolm esimest kalendripäeva 70% keskmise palga ulatuses (analoogselt järgneva 5 päevaga).

## 6. Kollektiivlepingu sõlmimine, täitmine ja muutmine

6.1 Kollektiivlepingu projekti valmistab ette läbirääkimisi algatav pool, kes esitab selle kirjalikult teisele poolele koos teatega soovist alustada läbirääkimisi.

6.2 Pooltel on õigus kaasata läbirääkimistele ja kollektiivlepingu sõlmimisele asjatundjaid ja eksperte. Asjatundjate ja ekspertide kutsumisega seotud kulud kannab neid kutsunud pool.

6.3 Läbirääkimistes osalevate poolte esindajad, asjatundjad, eksperdid ja teised kollektiivlepingu projekti väljatöötamisega seotud isikud peavad hoidma neile teatavaks saanud töö- ja ametisaladusi.

6.4 Läbirääkimiste kohta koostatakse protokoll, millele kirjutavad alla mõlemad pooled.

6.5 Kollektiivleping loetakse sõlmituks kui pooled on lepingule alla kirjutanud.

6.6 Kollektiivlepingut muudetakse ja täiendatakse käesolevas lepingus sätestatud tingimuste muutumisel (kaasa arvatud muudatused käesolevat töölepingut puudutavates seadustes) või ühe poole kirjaliku ettepaneku esitamisel läbirääkimiste alustamiseks.

6.7 Kollektiivlepingut muudetakse ja täiendatakse läbirääkimiste teel osapoolte vahel.

6.8 Pooled esitavad teineteisele kirjalikud ettepanekud kollektiivlepingu muutmiseks ja täiendamiseks vähemalt kaks nädalat enne läbirääkimiste algust.


6.9 Kollektiivlepingu täitmist kontrollitakse vastavalt tekkinud vajadusele, kuid mitte harvem kui kaks korda aastas.

## 7. Kollektiivlepingu teksti kättesaadavus

7.1 Lepingu tekst seatakse üles PMK koduleheküljel.

23. veebruar 2016

  
Kalle Talviste  
direktor

  
Lea Raidmaa  
töötajate usaldusisik